

Vill du veta mer om jämställdhet och likabehandling?

På följande webbplatser hittar du jämställdhetsrelaterad information, bl.a. om jämställdhetsarbetet inom Lunds universitet och därtill hörande policydokument, handlingsplaner och åtgärdsprogram, samt information om lagstiftning och vart man kan vända sig i frågor gällande jämställdhet.

Jämställdhets- och likabehandlingskommittén :

<http://geologi.lu.se/om-oss/ledningsstruktur/iolk-jamstalldhets-och-likabehandlingskommitten>

Jämställdhet och Lika villkor vid Naturvetenskapliga fakulteten:

<http://www.naturvetenskap.lu.se/om-fakulteten/ledning-och-organisation/namnder-och-kommitteer/kommitte-for-jamstalldhet-och-lika-villkor>

Jämställdhet och likabehandling vid Lunds universitet:

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/organisation-och-styrning/vision-mal-och-strategier/jamstalldhet-och-lika-villkor>

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/lunds-univeritets-policy-for-jamstalldhet-likabehandling-och-mangfald.pdf>

Diskrimineringsombudsmannen:

<http://www.do.se>

Studentombudet vid Lunds universitets studentkårer:

<http://www.lus.lu.se/index.php?page=studentombudet>

Kontakt

Du är självklart välkommen att prata med oss på plats på institutionen, men vi kan även nås via e-mail:

Cecilia Akselsson	cecilia.akselsson@nateko.lu.se
Laurie Charrieau	laurie.charrieau@geol.lu.se
Lisa Farrington	farringtonlisamaria@gmail.com
Andrew McRobert	andrew.mcrobert@nateko.lu.se
Natalie Nyman	natalie.nyman@cgbkansli.lu.se
Johanna Stadmark	johanna.stadmark@geol.lu.se

Arbete kring jämställdhet och likabehandling vid Geologiska institutionen och Institutionen för naturgeografi och ekosystemvetenskap

På våra institutioner arbetar vi aktivt med jämställdhetsfrågor. Vi anser att det är självklart att alla ska behandlas lika på vår institution. I detta informationsblad ges information om vårt arbete med dessa frågor samt information om könsrelaterade och sexuella trakasserier.



LUNDS
UNIVERSITET

Jämställdhets- och likabehandlingskommitténs arbete

Vid Geologiska institutionen och Institutionen för naturgeografi och ekosystemvetenskap finns en kommitté bestående av representanter för lärare/forskare, doktorander och studenter som arbetar med jämställdhetsfrågor. Kommitténs huvudsakliga uppdrag är att följa upp och revidera jämställdhetsplanen. En annan viktig arbetsuppgift är att öka kunskapsnivån vid institutionen gällande jämställdhet. Detta har bland annat gjorts genom ett flertal utbildningstillfällen för ledningsgrupp, anställda, doktorander och studenter.

Idag består kommittén av: Lisa Farrington (student), Andrew McRobert och Laurie Charrieau (doktorander), Cecilia Akselsson och Johanna Stadmark (lärare/forskare) och Natalie Nyman (TA-personal).

Diskrimineringslagen

Jämställdhetsarbetet vid institutionen grundar sig i Diskrimineringslagen. Tidigare har jämställdhetsfrågor reglerats i Jämställdhetslagen och Likabehandlingslagen. Från och med 1 januari 2009 ersätts den av Diskrimineringslagen som även omfattar diskriminering på andra diskrimineringsgrunder än kön.

Jämställdhetsplanen

Jämställdhetsplanen omfattar alla anställda på institutionen och revideras och uppdateras var tredje år av jämställdhetskommittén. Jämställdhetsplanens övergripande mål är att anställda vid institutionen, oberoende av kön, skall behandlas lika med avseende på arbetsförhållanden, utvecklingsmöjligheter, lön och dagligt bemötande.

Likabehandlingsplanen

Likabehandlingsplanen omfattar studerande på grundnivå och doktorander. Det är Naturvetenskapliga fakulteten som är ansvarig för att en uppdaterad Likabehandlingsplan finns tillgänglig. Syftet med planen är att främja studenternas rätt att utvecklas utifrån sina personliga förutsättningar oberoende av ovidkommande hänsyn till kön, etnisk eller social bakgrund, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning och/eller sexuell läggning.

Könsrelaterade och sexuella trakasserier

Vi verkar för att inga könsrelaterade eller sexuella trakasserier ska förekomma på institutionen. Både män och kvinnor kan utsättas för sådana trakasserier. Att trakassera någon innebär ofta att medvetet och avsiktligt utsätta någon för fort-löpande obehag. Trakasserier behöver dock inte vara medvetna. Om den som utsätts för handlingen känner sig, eller har anledning att känna sig, kränkt, är det trakasserier. Det är därför den som anser sig vara kränkt som i hög grad avgör om vidare åtgärder skall vidtas och hur. Prefekten har ett huvudansvar och verkar för att inte någon, varken anställd eller student, utsätts för könsrelaterade eller sexuell trakasserier samt att åtgärder vidtas och följs upp. Du som har utsatts för könsrelaterade eller sexuella trakasserier har rätt att omedelbart få hjälp och stöd. Du måste själv avgöra vilket stöd du behöver och vem som ska ge det.

Sexuella trakasserier kan vara:

- kommentarer med sexuell innebörd
- sexuella skämt
- fysisk beröring
- irrelevanta kommentarer om utseende och privatliv
- förfrågan om eller krav på sexuella tjänster, ofta i utbyte mot belöning eller under hot om repressalier.

Könsrelaterade trakasserier kan vara:

- att handlingar och yttranden ignoreras
- att bli utfrusen
- att bli osynliggjord
- att bli förlöjligad
- att undanhållas information
- att motarbetas i arbete, studier eller forskningsarbete

Vart vänder man sig för råd och stöd?

Följande instanser kan ge råd och stöd. Om du inte vet vart du skall vända dig får du gärna kontakta jämställdhetskommittén. Kom ihåg att Företagshälsovård (046 222 32 80), Studenthälsan (046 222 43 77) och Personalenheten (046 222 94 71) ger stöd och hjälp när Du utsätts. Som stöd och samtalspartner kan även dessa fungera: Studentpräster, Studentombudet, Doktorandombudsmannen, Lunds doktorandkår och TLTH, Personalorganisationer (SACO, SEKO, TCO). Ansvariga personer inom dessa organisationer behandlar ärenden konfidentiellt, är lätta att nå och har kunskap om universitetets verksamhet